



PROVINCIA DI PISA

Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta, Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente,
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto collettivo decentrato integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato dalla Delegazione trattante in data 16/11/2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Preintesa definita in data 27/11/2023 C.C.D.I. sottoscritto in data 13/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Economico 2023.
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigente Settore Programmazione e Risorse Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP Firmatarie del CCDI: DIREL, FP-CGIL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett.a) CCNL 17/12/2020)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 04/12/2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Decreto del Presidente N. 65 del 25.05.2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, ricomprendente il piano della performance 2023-2025
		Con Decreto del Presidente N. 65 del 25.05.2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, ricomprendente la SOTTOSEZIONE 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
		L'organo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance anno 2022 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 05/07/2022. La stessa Relazione è stata approvata con Decreto presidenziale n. 77 del 07/07/2023. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013, i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa. Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10.
Osservazioni:		

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Gli obiettivi e l'oggetto del nuovo CCDI

Il presente contratto decentrato della Provincia di Pisa disciplina esclusivamente la parte economica, nello specifico i criteri generali di distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e per la determinazione della retribuzione di risultato.

La delegazione trattante di parte pubblica della Provincia di Pisa e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto in data 27/11/2023 la pre intesa.

Illustrazione dei contenuti del CCDI

Si elencano di seguito i principali contenuti del decentrato:

Articolo 1	✓ Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.
Articolo 2	✓ Clausole finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La costituzione del Fondo complessivo per l'anno 2023 è stata adottata con D.D. n. 320 in data 06 marzo 2023. Il CCDI disciplina gli impieghi del Fondo 2023. Nella relazione tecnico-finanziaria che accompagna il CCDI sono riportati gli elementi utili a valutarne la sua ricaduta economica. Le risorse del Fondo 2023 sono utilizzate nel seguente modo:

ANNO 2023		
	%	IMPORTO
Retribuzione di Posizione	78	137.978,24
Retribuzione di Risultato	22	38.916,94
Totale	100	176.895,18

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI ha efficacia economica dal 01/01/2023.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la distribuzione della retribuzione di risultato avviene sulla base dei criteri del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione approvato con Decreto presidenziale n. 95 del 24/07/2015. In particolare: la determinazione della retribuzione di risultato è correlata alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati.

Ai sensi dell'art. 30, comma 7, tenuto conto che l'attuale dotazione organica dirigenziale non è superiore a 5 unità, non trovano applicazione le disposizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 del citato art. 30.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal DUP 2023/2025 (D.C.P. 39 del 27/12/2022) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione intende raggiungere e dal Piano delle Performance contenuto nel PIAO approvato con D.P. 65 del 25/05/2023.

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Segretario Generale

(Paola Maria La Franza)

